

Sundhedsmedhjælper – hvad mener vi?

Baggrund

Stillingen sundhedsmedhjælper kom til ifm. indførelsen af autorisation for social- og sundhedsassistenter i 2008.

Hensigten var at kunne placere uddannede social- og sundhedsassistenter, som ikke ønskede autorisation – eller som mistede deres autorisation.

I princippet kan stillingen også finde anvendelse for kolleger med en anden sundhedsfaglig baggrund, fx udenlandsk uddannelse og erhvervs erfaring med denne uddannelse.

De seneste år har vi imidlertid set en stigning i ønsket af anvendelse af stillingen til øvrige sundhedsfaglige studerende, fx sygeplejersker og ergoterapeuter fra arbejdsgivers side.

I OK'ens ordlyd om indplacering fremgår det, at det alene er arbejdsgivers vurdering af medarbejderens baggrund, der danner grundlag for indplacering af en sundhedsmedhjælper – se her til højre med **rødt**. Det betyder altså, at en sygeplejestuderende iflg. OK kan vurderes til at blive indplaceret på løntrin 21 – og vi har ingen formel ret til at være uenige.

FOA SOSU bevarer fokus på stillingens oprindelige hensigt

I FOA SOSU fastholder vi, at overenskomsten er en uddannelsesoverenskomst, hvorfor nye medarbejdere uden en sosu-faglig-godkendt uddannelse, i udgangspunktet er at betragte som ikke-uddannede – og dermed skal ansættes efter OK'ens bestemmelser for ufaglærte. Vores lønpolitik om ikke-uddannede tilsiger, at der maksimalt kan forhandles lokalløn op til løntrin 15 – hvis, der er åbenlyse kvalifikationer. Se her til højre.

På denne måde arbejder vi aktivt for at bevare den oprindelige hensigt med sundhedsmedhjælperkategorien. Ved OK 24 rejser vi, at OK-teksten skal tydeliggøres ift. den oprindelige intention. Indtil da **gør** vi følgende:

Hvordan

Medarbejdere uden autorisation indplaceres uden videre som sundhedsmedhjælper. Der kan være øvrige tilfælde, hvor det giver god mening, at indgå aftale om at anvende sundhedsmedhjælperkategorien – fx kolleger, der kommer med en international sundhedsuddannelse og tilhørende arbejdserfaring.

Indplacering af sundhedsmedhjælper skal bero på **konkrete individuelle vurderinger**, som vi afkræver ledelsen hver gang. FTR og afdelingen vil sparre om hver eneste lønaftale, så vi sammen får samlet erfaring om omfanget af brugen af denne stillingskategori og skabt en fælles linje for indgåelse af aftaler.

I øvrige tilfælde bevarer vi vores eksisterende praksis: ikke uddannede indplaceres i udgangspunktet fortsat som ufaglærte. Vi foreslår evt., at der indgås uddannelsesaftale for pågældende medarbejder.

Derfor skal alle lønaftaler på sundhedsmedhjælper drøftes og godkendes af fagforeningen og FTR i fællesskab. Se vejledning på bagsiden.

Sundhedsmedhjælper

Herved forstås personer, som har gennemgået

- overbygningsuddannelsen efter lov om grundlæggende social- og sundhedsuddannelser inden for bistands-, pleje- og omsorgsområdet mv.
- trin 2 i social- og sundhedsuddannelsen efter tidligere gældende lov om erhvervsuddannelser eller efter tidligere gældende lov om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne, eller
- uddannelsen som social- og sundhedsassistent efter lov om erhvervsuddannelser eller
- **som efter en konkret vurdering af den ansættende myndighed på baggrund af gennemgang af anden særlig relevant uddannelse, sammenholdt med en vurdering af pågældendes tidligere erhvervs mæssige beskæftigelse, anses for kvalificeret til ansættelse som sundhedsmedhjælper.**

SOSU-OK - Bilag A stk. 8

Sundhedsmedhjælper

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent	13 %

SOSU Lønpolitik

Ikke-uddannet social- og sundhedspersonale

Det er fagforeningens politik, at social- og sundhedspersonale, der ikke har en social- og sundhedsfaglig grunduddannelse, som hovedregel aflønnes på grundløn 11 + 1124/år og ikke tillægges funktions- og kvalifikationsløn ud over overenskomstens bestemmelser.

Der kan vurderes individuelt, hvis medarbejderen har åbenlyse kvalifikationer:

1. Gennemførte uddannelser inden for pleje/omsorg, sundhed/psykiatri og aktivitet/pædagogik*.
2. Gennemført dele af social- og sundhedsmedhjælperuddannelse eller social- og sundhedsassistentuddannelse, hvoraf praktik/erfaring indenfor vores område er opnået.
3. Oparbejdet praktisk erfaring inden for vores område og/eller personlige kompetencer, som er værdiskabende i sundhedsfaglig forstand.
4. Ansatte til udelukkende rengøringsfunktion

Ikke-uddannet social- og sundhedspersonale med åbenlyse kvalifikationer bør ikke indplaceres højere end tre løntrin under grundlønnen for sammenlignelige uddannede basisedarbejdere.

Uddannede opfordres til at søge uddannelse og bistås med at få en uddannelsesaftale i stand.

*Igangværende studier indenfor sygepleje og pædagogik kategoriseres ikke som åbenlyse kvalifikationer.

Sundhedsmedhjælper – sådan håndterer vi lønindplacering.

Kontakt arbejdsgiver ved modtagelse af lønindplaceringer på sundhedsmedhjælper:

- ♦ Få afklaret om det omhandler en kollega uden autorisation – i så fald er aftalen klar.
- ♦ Hvis det handler om andet - bed ledelsen om at præcisere hvilken vurdering, der ligger til grund for indplaceringen. Der bør være elementer af både:
 - Relevant uddannelse
 - Tidligere erhvervmæssig beskæftigelse

Dette skal ledelsen redegøre for og dokumentere fx ved CV eller tilsvarende. Brug evt. følgende mail:

Mailskabelon

Hej ...

Jeg har modtaget jeres forslag til lønindplacering af *[navn på medarbejder]*.

I udgangspunktet finder jeg, at vores social- og sundhedsmedhjælperopgaver udføres bedst af faglærte sundhedsfagligt uddannede medarbejdere – ligesom der skal være rimelighed og sammenhæng mellem faglighed og lønhonorering. Derfor er det vigtigt for mig at vurdere jeres forslag nøje.

Jeg vil bede om, at I uddyber jeres overvejelser ift. at indplacere *[navn på medarbejder]* som sundhedsmedhjælper frem for som ufaglært. Ligeledes mener jeg, at relevant uddannelse og evt. tidligere relevant arbejds erfaring bør kunne dokumenteres, hvis sundhedsmedhjælperkategorien skal kunne tages i anvendelse, og jeg imødeser derfor CV, ansøgning eller tilsvarende, som kan bekræfte dette.

Jeg ser frem til at høre fra jer - og vender derefter hurtigt tilbage med mine kommentarer.

Med venlig hilsen

Kontakt fagforeningen når dokumentation og vurdering foreligger, eller hvis TR/FTR afvises af ledelsen.

- ♦ TR/FTR kontakter lønteamet eller den ansvarlige politisk valgte for en fælles vurdering af kriterier mv.
- ♦ Det besluttet på hvilke præmisser, aftalen kan eller ikke kan godkendes.
- ♦ Det aftales, hvem og hvordan der svares ledelsen tilbage – og om der skal inviteres til møde om kriterier og vurderinger.

Når vi ikke er enige i, at sundhedsmedhjælperkategorien finder anvendelse, svarer

Mailskabelon

Hej ...

Vi har nu drøftet jeres forslag om at indplacere *[navn på medarbejder]* som sundhedsmedhjælper. Fra FOAs side kan vi ikke få øje på, at medarbejderen har (tilstrækkelig) erfaring og/eller kompetencer, der kvalificerer til at arbejde på linje med en social- og sundhedsmedhjælper, og vi kan derfor ikke godkende lønaftalen.

Vores forslag til en indplacering kunne være: grundløn 11 + 1124,- i grundlønstillæg (+ evt. yderligere max 4 løntrin*). Ligesom vi meget gerne medvirker til, at der indgås en uddannelsesaftale for *[navn på medarbejder]*.

Alternativt kan *[navn på medarbejder]* ansættes efter den overenskomst, der varetager hans/hendes fagområde.

Med venlig hilsen

vi fx:

* Jf. politik om *ikke uddannet social- og sundhedspersonale*

Hvis arbejdsgiver fastholder retten til at ansætte uden FOAs godkendelse af lønaftalen, kontaktes fagforeningen for en drøftelse af evt. videreførelse mv.